



Bonjour à toutes et à tous,

Nous tenions à remercier tous ceux qui étaient présents pour cette quatrième édition de votre #JournéeDuCSE. C'était un réel plaisir d'échanger avec vous tout au long de cette journée. Nous espérons avoir répondu à vos attentes.

Comme convenu, vous trouverez dans les feuilles attachées les réponses aux différentes questions, posées à nos intervenants, durant toute cette journée.

(Chacune des questions sont regroupées par webinar et par thème).

**Pour toutes autres questions, on se donne RDV sur nos réseaux sociaux
@LaJournéeduCSE**

#JDCSE
LA COMMUNAUTÉ DES ÉLUS CSE
par  clubemployés

QUEL EST LE RÔLE DU CSE EN CAS DE RESTRUCTURATION DE SON ENTREPRISE ?

INTERVENANT : Madame Corinne PALLUT (c.pallut@orange.fr)



QUESTIONS	RÉPONSES
Une dissolution du CSE doit elle faite par voie de justice? Quel délai?	Non. pas de dissolution par voie judiciaire.
Comment accompagner les salariés dans le cas d'un spin-off (la société va disparaître pour être divisée en 2 nouvelles entités)?	Le CSE peut recourir à un service juridique ou à un avocat pour l'aider à accompagner les salariés
Dans une PME, a quelle fréquence doit on être mis au courant des finances de l'entreprise ? quels sont les indices à surveiller ?	A défaut d'accord d'entreprise fixant la périodicité des consultations, la consultation du Cse sur la situation économique et financière est annuelle. Critères économiques à surveiller : l'endettement de l'entreprise et le résultat net.
On est plutôt dans un cas de multiplications de projets, de questions de ressources humaines à gérer (embauches dans les temps, multiplication de services à gérer par un même chef de service). Le principe des info consultation est -il le même qu'en cas de restructuration avec baisse d'effectif?	Un changement d'organisation fonctionnelle quand elle concerne un collectif de personnes est soumise à consultation du CSE.
En cas de rachat de société le CSE peut -il demander un rdv avec le nouveau DRH?	Oui. Le CSE peut aussi demander au président du CSE la présence du nouveau DRH lors d'une réunion plénière.
Quel tribunal peut saisir le cse dans le cas des restructurations?	C'est le tribunal judiciaire (anciennement appelé le Tribunal de Grande Instance)
Quand la direction décide de changer de poste plusieurs employés de poste, par exemple du technique vers commerce, sous le motif de promotion le CSE doit il être consulté ? l'employé peut il refuser ?	Les mobilités professionnelles constitue une réorganisation et suppose la consultation du CSE. Un employé peut refuser une modification de son poste (élément essentiel de son contrat).
Dans mon cas, il y a plusieurs fois par an des créations de nouveaux services etc... Doit il y avoir une info/consult à chaque fois?	Oui. Un organigramme en tenant compte de ces créations de services doit être demandé.
A quelle moment du nouveau projet de l'association (qui modifie la charge salariale), le CSE doit être informé:consulté?	Le CSE est consulté quand le projet de l'association est suffisamment défini.
On parle souvent de consultation de CSE, dans une PME, lorsque le CSE n'est pas d'accord avec des décisions prises, quels sont les leviers pour faire opposition ou faire valoir des droits, sachant que c'est toujours le patron qui a le dernier mot. Notamment lorsqu'on nous annonce des choix de réorientations d'entreprise.	Le CSE est consulté sur les orientations stratégiques de l'entreprise et peut formuler des orientations alternatives. Il peut saisir aussi le conseil d'administratif en explicitant l'avis du CSE. Mais le CSE ne peut s'opposer aux décisions de l'employeur relatives à la stratégie de l'entreprise.
Quand justement on est dans ce mois entre la réception de l'information et le rendu de l'avis, que peut on faire en tant qu'elu CSE ? Quelle est la marche à suivre ?	Le CSE va analyser les informations, prévoir les questions à poser et sonder les salariés concernés parfois.
S'il n'y a pas de changement collectif, mais juste un changement concernant 2 ou 3 salariés ? Est-ce que c'est aussi une restructuration et est-ce que le CSE doit être informé ?	Si le changement concerne 2 ou 3 salariés et est pérenne dans le temps il s'agit d'une réorganisation dont le CSE doit être consulté en amont.
Est-ce qu'une restructuration peut être aussi un changement dans l'organigramme ?	Oui
En l'absence de représentants syndicaux, le CSE peut-il négocier un accord d'entreprise?	Oui soit les élus vont être mandatés par un syndicat + référendum soit les élus titulaires qui ont obtenus le plus grand nombre de voix aux élections peuvent négocier.
Que vaut l'avis du CSE en cas d'avis défavorable ? Est-ce que ça peut être bloquant dans un projet de restructuration ?	Non. L'avis n'empêche pas un projet de restructuration
Un élu peut il être licencié en cas de compression de personnel par l'acquéreur?	Oui un membre du CSE après la cession peut être licencié



**Merci encore pour votre participation !
On se retrouve bientôt pour une nouvelle #JournéeDuCSE**

**En attendant, pour ne rien louper des actualités CSE
on se retrouve sur nos différents réseaux sociaux.**



@LaJournéeDuCSE



@La Communauté des élus CSE